



Prefeitura Municipal de Pirassununga
Estado de São Paulo
Secretaria Municipal de Educação



PARECER DA COMISSÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO (AMMA)

Após análise do Plano de Trabalho de 2025 em comparação ao apresentado em 2024, segue nosso parecer:

a) Objetivo Geral

O objetivo geral apresentado em 2025 permanece inalterado em relação ao plano de 2024, sendo assim descrito:

"Oferecer atendimento no contraturno escolar, utilizando processos pedagógicos articulados às dimensões: intelectual, física, emocional, social e cultural, contribuindo para o desenvolvimento multidimensional das crianças assistidas pela parceria."

Consideramos o objetivo bem redigido e alinhado às expectativas do trabalho da OSC, refletindo adequadamente a missão de atendimento integral às crianças assistidas.

b) Objetivos Específicos

Foi observado um acréscimo de objetivos específicos no plano de 2025, que agora incluem:

- **Auxiliar na resolução de conflitos de forma diplomática e amigável.**
- **Propiciar o desenvolvimento socioemocional, reduzindo as desigualdades no sistema educativo.**
- **Realizar intervenções sociais que dialoguem com o poder público, evidenciando trabalho cooperativo entre parceiros locais e intersetoriais na garantia dos direitos das crianças assistidas.**

Esses acréscimos estão em conformidade com os pressupostos de uma educação integral e tornam o plano ainda mais robusto, refletindo uma abordagem ampliada e colaborativa.

c) Fontes de Receita

As fontes de receita sofreram variação entre os dois planos, com destaque para o ingresso de uma emenda impositiva e parlamentar no plano de 2025. Essa mudança representa uma conquista significativa para a sustentabilidade financeira da OSC.

FONTES DE RECEITAS DESTE PLANO DE TRABALHO EM 2024

NATUREZA DA RECEITA	CUSTOS ANUAL
1. RECURSOS GOVERNAMENTAIS	
1.1 Municipal CMDCA	R\$ 92.769,42
1.2 Estadual (Nota Fiscal Paulista)	R\$ 35.000,00
1.3 Federal	XXXXXX
1.4 Estadual (Condeca/Proac)	R\$ 580.869,86
1.5 Organização Privada (Criança Esperança)	R\$150.000,00
1.5 Outros	XXXXXX
SUBTOTAL 2	R\$ 858.639,28
2 RECURSOS PRÓPRIOS	
2.1 Doações pessoas jurídicas	R\$ 160.000,00
2.2 Eventos	R\$ 85.000,00
2.3 Doações/ parceiros	R\$ 220.000,00
TOTAL GERAL:	R\$ 1.323.639

(2025)

FONTES DE RECEITAS DESTE PLANO DE TRABALHO EM 2024

NATUREZA DA RECEITA	CUSTOS ANUAL
1 RECURSOS GOVERNAMENTAIS	
1.1 Municipal CMDCA	R\$ 90.000,00
1.2 Estadual (Nota Fiscal Paulista)	R\$ 38.989,79
1.3 Federal	R\$ 0,00000
1.4 Estadual (Condeca) – Imposto de Renda	R\$ 580.869,86
1.5 Organização Privada (Criança Esperança)	R\$ 150.000,00
1.6 PROAC - ICMS	R\$ 79.861,00
1.7 Emendas Impositivas e Parlamentar	R\$ 170.500,00
SUBTOTAL 1	R\$ 1.110.220,65
2 RECURSOS PRÓPRIOS	
2.1 Doações pessoas jurídicas	R\$ 150.000,00
2.2 Eventos	R\$ 80.000,00
2.3 Doações/ parceiros	R\$ 215.000,00
SUBTOTAL 2	R\$ 445.000,00
TOTAL GERAL:	R\$ 1.555.220,65

d) Infraestrutura

A principal alteração identificada foi o aumento na produção de energia fotovoltaica, de 85% para 100%, resultando em economia para a OSC. Não foram constatadas outras mudanças em

infraestrutura, recursos físicos e materiais, com a garantia de questão suficientes e adequados.

Sugestão:

Revisar o texto para incluir um compromisso contínuo com melhorias: *"A OSC mantém um compromisso constante com a renovação de suas instalações e a adequação de recursos, sempre alinhada às necessidades das oficinas e dos participantes."*

e) Identificação do Serviço

Pontos Fortes (Acertos):

1. **Proteção e apoio ao desenvolvimento:** Prevenção de exposição a ambientes prejudiciais, oferecendo segurança e conforto às famílias.
2. **Integração com a comunidade escolar:** Fortalecimento de vínculos sociais e familiares por meio de ações pedagógicas integradas.
3. **Organização em oficinas:** Promove autonomia e criatividade de forma prática.
4. **Valorização de diferentes linguagens:** Desenvolvimento integral por meio de múltiplas linguagens.
5. **Flexibilidade das propostas:** Inclusão e respeito à diversidade de idades e interesses.

Oportunidades de Melhoria:

1. Desenvolver indicadores para mensuração de impacto.
2. Especificar habilidades sociais prioritárias.
3. Detalhar critérios de prioridade no atendimento.
4. Descrever melhor o papel das escolas parceiras.

e.1) Capacidade de Atendimento

Houve redução de 330 para 300 vagas em 2025, justificada por:

- o **Falta de transporte escolar**, A ausência de recursos ou logística para garantir o transporte escolar afetou diretamente a capacidade de atender o mesmo número de alunos. Sem o

transporte adequado, o acesso de crianças à OSC foi comprometido, especialmente para aquelas em regiões mais distantes ou de difícil deslocamento.

1. **Aumento no número de escolas em período integral,** reduzindo a demanda no contraturno.
2. O crescimento no número de escolas e salas de aula atendendo em regime de período integral resultou em um impacto na demanda pela OSC. Com mais alunos permanecendo nas unidades escolares por mais tempo, houve uma redistribuição da demanda, priorizando o atendimento de alunos que não estão incluídos no regime integral.
 1. A distribuição permanece com maior procura no período vespertino.

Atendimento	Quantidade a ser atendida	Horário
Atendimento do terceiro ao quinto ano, no período matutino	Sugestão de 100 atendimentos Reserva de 06 vagas para o Poder Judiciário	Matutino
Atendimento do primeiro ao quinto ano, no período vespertino	Sugestão de 200 atendimentos. Reserva de 10 vagas para o Poder Judiciário.	Vespertino

e.2) Recursos Humanos

Os salários estão, em geral, alinhados ao mercado. Contudo, foi identificada uma discrepância salarial em relação a um instrutor com mesma formação e carga horária que os demais, mas com remuneração superior. Sugere-se revisão para compreender e justificar essa diferença.



Qtde	Cargo	Formação	Carga horária	Salário bruto	Regime trabalhista	Fonte pagadora
01	Assistente RH	Superior	44h	R\$3.200,00	CLT	SME
01	Aux.de agricultura	Ens. fundamental	44h	R\$1.854,00	CLT	SME
01	Aux.de escritório	Sup. incompleto	44h	R\$2.025,00	CLT	SME
02	Aux.de serv. gerais	Ensino médio	44h	R\$1.875,00	CLT	SME
01	Coordenadora Pedagógica	Pós graduado	44h	R\$3.675,00	CLT	SME
01	Coordenador de Projetos	Pós graduado	44h	R\$3.675,00	CLT	SME
01	Cozinheira	Ensino médio	44h	R\$2.192,00	CLT	SME
01	Diretora	Pós graduado	44h	R\$7.350,00	CLT	SME
01	Instrutora	Superior	30h	R\$2.835,00	CLT	SME
01	Instrutora	Superior	44h	R\$2.600,00	CLT	SME
01	Instrutora	Superior	44h	R\$2.800,00	CLT	SME/ Contrapartida
01	Instrutora	Superior	44h	R\$2.800,00	CLT	SME
01	Instrutora	Superior	44h	R\$2.800,00	CLT	SME
01	Instrutor	Pós graduado	44h	R\$2.900,00	CLT	SME
01	Instrutora	Superior	44h	R\$2.800,00	CLT	Contrapartida
01	Auxiliar de sala (Hora da leitura/contação de história)	Sup. incompleto	44h	R\$1.854,00	CLT	Contrapartida
01	Educador Social – Esporte	Sup. incompleto	44h	R\$2.520,00	CLT	Contrapartida
01	Instrutor - Esporte	Superior	44h	R\$2.600,00	CLT	Contrapartida
01	Instrutora – Atividades recreativas	Superior	44h	R\$2.800,00	CLT	Contrapartida
01	Instrutora – Saúde e Beleza	Pós graduado	44h	R\$2.940,00	CLT	Contrapartida
01	Educadora Social – Dança	Sup. incompleto	44h	R\$2.730,00	CLT	Contrapartida Proac
01	Instrutor – Música	Superior	20h	R\$1.640,00	CLT	Contrapartida Proac
01	Instrutor - Teatro	Superior	44h	R\$2.800,00	CLT	Contrapartida Proac
01	Psicóloga	Superior	40h	R\$3.150,00	CLT	Contrapartida CMDCA
01	Psicopedagoga	Superior	44h	R\$2.940,0	CLT	Contrapartida CMDCA
01	Psicóloga	Superior	40h	R\$3.570,00	CLT	Contrapartida Criança Esperança
01	Assessoria ambiental	Doutorada	10h	-----	Voluntária	Contrapartida
01	Dentista (ações de prevenção)	Superior	06h	-----	Voluntária	Contrapartida

e.5) Abrangência Territorial

A OSC apresenta como abrangência territorial o atendimento municipal, realizado em sua sede, localizada no Sítio Nossa Senhora Aparecida, S/N, Bairro Laranja Azeda. O telefone de contato é (19) 3055-2777. O atendimento está sob a responsabilidade técnica da Sra. Talita Noé Souza.

Confirmamos, com base na análise documental e em visita técnica realizada, que a OSC opera regularmente neste endereço, cumprindo os requisitos legais e estruturais necessários para a execução das atividades previstas no plano de trabalho.

Conclusão

Após análise detalhada do Plano de Trabalho 2025 da OSC, constatamos avanços significativos no alinhamento às demandas do público-alvo e aos objetivos institucionais. As adequações nos objetivos específicos reforçam o compromisso com uma educação integral e inclusiva. Alterações como o ajuste no número de vagas, a

diversificação de fontes de recursos financeiros e a ampliação do uso de energia sustentável demonstram uma gestão estratégica voltada à eficiência e à sustentabilidade.

A identificação de oportunidades de melhoria, como o aprimoramento no monitoramento de impacto e a definição mais clara dos critérios de prioridade e das competências desenvolvidas, evidenciam o potencial da OSC para evoluir ainda mais em suas ações. A organização também demonstrou coerência e transparência no planejamento, com uma infraestrutura funcional e recursos humanos bem alinhados às necessidades do plano.

Assim, recomendamos a continuidade da parceria, com destaque para a implementação das melhorias sugeridas, garantindo que o trabalho da OSC continue impactando positivamente a vida das crianças atendidas e contribuindo para o desenvolvimento social e educacional da comunidade.

Documento assinado digitalmente
 **GRAZIELA MARIA MAROSTEGAN DE SOUSA**
Data: 04/12/2024 10:58:23-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Documento assinado digitalmente
 **VANESSA HERNANDES MARTINS**
Data: 04/12/2024 10:39:53-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Documento assinado digitalmente
 **SUELEN MILENE APARECIDA DOS SANTOS BARE**
Data: 04/12/2024 11:22:45-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>